

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO, LA PARITÀ DI GENERE E LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

La Direzione della Revalue Energies è profondamente convinta che **la soddisfazione del cliente, la tutela dell'ambiente e la salute / sicurezza sul lavoro, la parità di genere e la sicurezza delle informazioni** rappresentino dei valori di primaria importanza, in assenza dei quali non risulterebbe possibile programmare sviluppi sostenibili, efficaci e duraturi per l'azienda.

L'azienda opera nel settore delle energie rinnovabili, focalizzandosi sulla ricerca, progettazione e gestione di impianti fotovoltaici, eolici e di accumulo di energia. Il core business aziendale è improntato nello studio di soluzioni innovative e sostenibili per la transizione energetica, contribuendo attivamente alla riduzione delle emissioni di CO₂ e alla diffusione di modelli di produzione di energia più efficienti e responsabili.

La Revalue Energies, attraverso la sua attività, si pone come attore chiave nella lotta ai cambiamenti climatici, promuovendo una generazione di energia a basso impatto ambientale e contribuendo alla decarbonizzazione del sistema energetico globale.

Pertanto la Direzione, insieme a tutto il personale, ha deciso, per impegnarsi nel **miglioramento continuo** della gestione dei processi qualitativi, ambientali e della sicurezza / salute nei luoghi di lavoro, di implementare e attuare un **Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza / Salute sul lavoro, Parità di Genere in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, UNI PDR 125:2022, UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2024** ed alle leggi vigenti, tenendo conto della natura e delle dimensioni dei rischi dell'azienda oltre che della specificità della struttura organizzativa.

La politica aziendale si basa pertanto sui seguenti punti:

Condurre le proprie attività in modo da **salvaguardare i lavoratori e le lavoratrici, i beni propri e di terzi, l'ambiente e la comunità.**

Mantenere la dinamicità imprenditoriale nell'ottica di **innovazione e aggiornamento costante** secondo le richieste del mercato e in linea con i principi di sostenibilità e transizione energetica.

Contribuire attivamente alla riduzione delle emissioni di gas serra e all'uso responsabile delle risorse naturali.

Rispondere alle richieste di mercato in linea con i principi di sostenibilità e lotta ai cambiamenti climatici attraverso un costante aggiornamento e ricerca delle migliori tecnologie disponibili.

Rispettare le disposizioni legislative e normative cogenti e volontarie adottate.

Formare, informare e sensibilizzare tutti i lavoratori rendendoli consapevoli dei loro obblighi, delle responsabilità e dell'importanza di ogni loro azione al fine di creare una "cultura della qualità, della salute e sicurezza" ed un senso di "etica responsabilità verso l'ambiente" in azienda. La consapevolezza è un fattore imprescindibile per il raggiungimento dei risultati attesi.

Contrastare abitudini lavorative scorrette e pericolose, diffondendo comportamenti sicuri attraverso l'informazione, la formazione e l'addestramento dei propri collaboratori. Attuazione di percorsi formativi mirati, per il mantenimento e miglioramento delle competenze del personale aziendale.

Identificare continuamente i pericoli presenti nell'attività e valutare in modo anticipato i rischi per ogni nuova attività e/o processo al fine di adottare soluzioni in grado di prevenire reclami dei clienti, incidenti ambientali, infortuni e/o patologie professionali.

Coinvolgere e consultare i lavoratori anche tramite il loro rappresentante per la sicurezza.

Perseguire il soddisfacimento dei requisiti e delle attese dei clienti mediante:

- Continuità del rapporto con il cliente dando **un'assistenza puntuale** mediante l'applicazione del sistema integrato
- Recepimento delle segnalazioni e dei reclami da parte dei clienti con **valutazione critica** da parte della direzione e/o dei responsabili di processo che ricevono tali segnalazioni per valutare opportunità di miglioramento dei prodotti o dei servizi offerti
- **Monitoraggio della sua soddisfazione** e dei consigli da parte del cliente
- **Massima trasparenza** relativamente alle informazioni sul prodotto offerto

Prevenire con ogni mezzo incidenti, infortuni e malattie professionali anche attraverso l'attiva partecipazione di dipendenti e collaboratori interni ed esterni per migliorare i processi interni e gli ambienti di lavoro.

Tenere costantemente monitorato il contesto in cui opera al fine di individuare le aspettative e le esigenze dei clienti e delle altre parti interessate

Individuare, valutare e gestire i rischi, intesi sia come minacce che opportunità, che possono incidere negativamente o positivamente sull'andamento dell'azienda

Adottare procedure operative per la gestione delle emergenze legate alla sicurezza o agli incidenti ambientali.

Volgere ad un **continuo miglioramento dei livelli di gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro** attraverso il continuo aggiornamento degli elementi tecnologici e gestionali.

Sensibilizzare appaltatori e fornitori e a loro richiedere il rispetto delle leggi e degli impegni in materia di qualità, ambiente e sicurezza adottati dall'azienda.

Contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici attraverso l'adozione di tecnologie avanzate per la produzione di energia pulita e l'ottimizzazione dell'efficienza energetica.

Aggiornare periodicamente il sistema integrato aziendale perseguendo un costante e continuo miglioramento nelle prestazioni.

Creare un ambiente di lavoro che consenta ai propri dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi Aziendali e di riconoscere e sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali.

Definire obiettivi e indicatori, considerando in ogni azione/decisione presa tutti i pertinenti aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, e monitorarli attraverso un costante riesame; valutare le esigenze del Cliente al fine di soddisfarne al meglio i requisiti, così da favorire la competitività aziendale generale;

L'adozione di un sistema di gestione integrato secondo le norme **UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018**, rappresenta lo strumento primario per rappresentare la "filosofia" aziendale come elemento essenziale per imporre il nome Revalue Energies Spacome sinonimo di qualità ed affidabilità.

La Direzione nel definire ed approvare tale politica aziendale, assicura che essa sia:

appropriata agli scopi dell'organizzazione;

comunicata, compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione;

la diffusione a tutta la struttura aziendale è **garantita** attraverso la sua disponibilità ed alla continua sensibilizzazione del personale;

riesaminata periodicamente al fine di verificarne la coerenza con i comportamenti aziendali, l'attualità e la continua idoneità agli schemi certificativi richiamati;

supportata da obiettivi concreti e misurabili per garantire il miglioramento continuo.

Il campo di applicazione definito dall'organizzazione è il seguente:

PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO DELLA GESTIONE DELLE COMMESSE RELATIVE ALLA INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTE RINNOVABILE E SISTEMI DI ACCUMULO

Di seguito viene riportata la **politica per la sicurezza delle informazioni conforme alla norma ISO/IEC 27001:2022** e diffusa in azienda affinché tutto il personale interno e/o esterno ne sia consapevole, ne condivida i principi e si attivi in modo tale da perseguirla.

La politica per la sicurezza delle informazioni **si applica a tutto il personale interno e quello delle terze parti** che collaborano alla gestione delle informazioni e che influenzano il Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni ed a tutti i processi e risorse coinvolte nel campo di applicazione sopra delineato.

Essere competitivi significa puntare a differenziare le caratteristiche dei propri servizi attraverso una costante ricerca volta al **miglioramento dei processi aziendali dai punti di vista della qualità, delle prestazioni aziendali e della sicurezza delle informazioni**. REVALUE ENERGIES ritiene che la sicurezza delle informazioni rappresenti un fattore determinante.

Per REVALUE ENERGIES la gestione della sicurezza delle informazioni ha come obiettivo primario la **protezione dei dati e delle informazioni** al fine di tutelare il patrimonio rappresentato dalle conoscenze aziendali, quello dei propri clienti e di tutelare le persone fisiche di cui si trattano i dati personali.

Per perseguire questo obiettivo REVALUE ENERGIES, attraverso un approccio by design, pone grande attenzione alla **progettazione, alla gestione e alla manutenzione della propria struttura tecnologica, fisica, logica ed organizzativa** e conseguentemente, impegna la propria organizzazione e le proprie persone a sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni nell'ambito delle attività svolte e dei servizi erogati al fine di garantire la disponibilità l'integrità e la riservatezza dei dati, oltre che delle informazioni e degli accessi.

Tutte le persone che lavorano e/o collaborano con l'Organizzazione sono impegnate a rispettare i seguenti principi:

- **Riservatezza:** assicurare che l'informazione sia accessibile solamente ai soggetti e/o ai processi debitamente autorizzati e che le informazioni non siano rese disponibili o divulgate a persone o entità non autorizzate
- **Integrità:** salvaguardare la consistenza dell'informazione da modifiche non autorizzate e garantire che l'informazione non subisca modifiche o cancellazioni a seguito di errori o di azioni volontarie, ma anche a seguito di malfunzionamenti o danni dei sistemi tecnologici
- **Disponibilità:** assicurare che gli utenti autorizzati abbiano accesso alle informazioni e agli elementi architettonici associati quando ne fanno richiesta
- **Controllo:** assicurare che la gestione dei dati avvenga sempre attraverso processi e strumenti sicuri e testati
- **Autenticità:** garantire una provenienza affidabile dell'informazione
- **Privacy:** garantire la protezione ed il controllo dei dati personali.

La Direzione è fortemente impegnata a una grande **responsabilizzazione di tutte le persone che lavorano per e con l'Organizzazione** nel garantire la rigosità del proprio operato per adempiere, con la massima attenzione, ai compiti assegnati.

In particolare, questo obiettivo è perseguito attraverso l'impegno a garantire:

il rispetto delle leggi e normative vigenti;

l'efficienza operativa e affidabilità dei processi di sviluppo prodotti e servizi correlati;

le condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per il personale e terzi;

la continuità e l'efficienza dei processi organizzativi e operativi al fine di prevenire e ridurre al minimo l'impatto degli incidenti volontari o casuali sulla sicurezza dei dati/informazioni gestite;

la protezione dei mezzi resi disponibili, ed il loro **corretto utilizzo**;

la riservatezza, la correttezza e la disponibilità dei dati/informazioni gestiti dall'organizzazione e la salvaguardia della **proprietà intellettuale**;

l'adozione di misure di prevenzione di anomalie di processo/prodotto/servizio.

Per dare attuazione alla propria politica della sicurezza delle informazioni, l'Organizzazione ha sviluppato e si impegna a mantenere un sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni conforme ai requisiti specificati dalla norma ISO/IEC 27001:2022 e delle leggi cogenti.

La politica della sicurezza delle informazioni dell'Organizzazione garantisce:

che l'organizzazione abbia piena conoscenza delle informazioni gestite e valuti di volta in volta la loro criticità, al fine di agevolare l'implementazione di adeguati livelli di protezione;

che l'accesso alle informazioni avvenga in modo sicuro e adatto a prevenire i trattamenti non autorizzati o realizzati senza i diritti necessari;

che l'organizzazione e le terze parti collaborino al trattamento delle informazioni adottando procedure volte al rispetto di adeguati livelli di sicurezza;

che l'organizzazione e le terze parti che collaborano al trattamento delle informazioni siano **adeguatamente formate** e abbiano piena consapevolezza delle problematiche relative alla sicurezza;

che le anomalie e gli incidenti aventi ripercussioni sul sistema informativo, sui servizi e sui livelli di sicurezza aziendale **siano tempestivamente riconosciuti e correttamente gestiti** attraverso efficienti sistemi di prevenzione, comunicazione e reazione al fine di minimizzare l'impatto sul business;

che l'accesso alla sede ed ai singoli locali aziendali avvenga esclusivamente da personale autorizzato, a garanzia della sicurezza delle aree e degli asset presenti;

la conformità con i requisiti di legge ed il rispetto degli impegni di sicurezza stabiliti nei contratti con le terze parti;

la rilevazione di eventi anomali, incidenti e vulnerabilità dei sistemi informativi al fine di rispettare la sicurezza e la disponibilità dei servizi e delle informazioni;

la business continuity aziendale e il disaster recovery, attraverso l'applicazione di procedure di sicurezza stabilite;

che i trattamenti dei dati personali avvengano nel rispetto del Regolamento Europeo sulla Protezione dei Dati Personali GDPR 679/2016;

l'osservanza dei livelli di sicurezza stabiliti attraverso l'implementazione SGSI (sistema di gestione della sicurezza delle informazioni);

il rispetto delle normative vigenti e degli standard internazionali di sicurezza per la propria infrastruttura tecnologica e organizzativa;

la selezione di partner affidabili dal punto di vista della gestione in sicurezza delle informazioni e della protezione dei dati personali.

Il campo di applicazione definito dall'organizzazione per la norma ISO/IEC 27001:2022 è il seguente:

GESTIONE DELLE INFRASTRUTTURE IT A SUPPORTO DELLE ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO DELLA GESTIONE DELLE COMMESSE RELATIVE ALLA INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTE RINNOVABILE E SISTEMI DI ACCUMULO

Di seguito viene riportata la Politica per la Parità di Genere conforme alla norma UNI PDR 125:2022.

REVALUE ENERGIES considera come fattore determinante la garanzia delle **pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal sesso, dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica personale**: ogni persona è infatti unica e diversa, con la propria storia e le relative competenze.

In tale contesto, REVALUE ENERGIES si impegna a:

creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale;

sviluppare un ambiente inclusivo, agendo sulla cultura interna, con azioni di informazione e sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile. Diffondere la cultura delle pari opportunità tra dipendenti, collaboratori e collaboratrici assicurandosi che tutti/e siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;

promuovere una comunicazione basata sul rispetto reciproco tra le persone, a prescindere dal ruolo o dalla posizione ricoperta nell'Organizzazione e che offra l'opportunità di sviluppare le proprie competenze;

applicare politiche per la gestione del personale volte a garantire equità in tutte le fasi, dal processo di selezione del personale, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione, valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, sino alla risoluzione del rapporto. A tal fine, la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita del personale è improntata al principio delle pari opportunità e della meritocrazia, mediante la valutazione trasparente delle competenze e delle capacità;

migliorare lo sviluppo professionale delle risorse umane, ispirando i dipendenti a raggiungere il loro potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'Organizzazione;

valorizzare le opportunità di carriera sulla base del merito, della professionalità senza discriminazione;

riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata. L'Organizzazione crede che le responsabilità familiari del personale siano una ricchezza da tutelare per una maggiore soddisfazione della persona. Ci adoperiamo quindi a promuovere modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione vita privata e lavoro;

applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la **parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile**;

garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori/le relatrici del panel di tavole rotonde, eventi, convegni;

applicare la tolleranza zero rispetto ad ogni forma di violenza mediante politiche di prevenzione di qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro: non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di genere, etnia, colore della pelle, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale. Opportuni sistemi di segnalazione vengono adottati e garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

Nell'ambito del sistema di gestione per la parità di genere è definito un piano di azione per l'attuazione della politica, la definizione di obiettivi, lo stato di avanzamento e i risultati conseguiti.

All'interno dell'Organizzazione sono inoltre monitorati con regolarità gli indicatori specifici, ossia i KPI di cui alla Uni Pdr 125:2022, al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci, ove si rendano necessarie.

È costituito un Comitato guida per la parità di genere a presidio della concreta adozione delle politiche ed obiettivi connessi alla parità di genere. La responsabilità dell'attuazione della Politica sulla parità di Genere è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

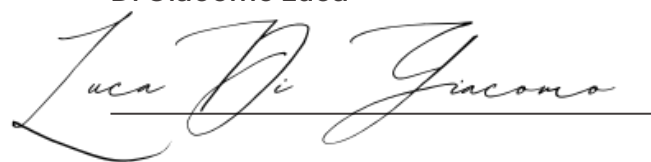
Il campo di applicazione definito dall'organizzazione è il seguente:

MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO RELATIVO ALLA PROGETTAZIONE E COORDINAMENTO DELLA GESTIONE DELLE COMMESSE RELATIVE ALLA INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI DI PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTE RINNOVABILE E SISTEMI DI ACCUMULO.

BORGIO SAN DALMAZZO
24/06/2025

La direzione generale

Di Giacomo Luca



Corsetti Marco

